


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета ИСиЭЖ СО РАН


 Д.Е. Тараненко

Протокол от 22.12.2023 № \_\_\_\_\_



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИСиЭЖ СО РАН

 В.В. Глупов

Приказ от 29.12.2023 № \_\_\_\_\_



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
НАУКИ ИНСТИТУТ СИСТЕМАТИКИ И ЭКОЛОГИИ ЖИВОТНЫХ  
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

г. Новосибирск, 2024

## 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт систематики и экологии животных Сибирского отделения Российской академии наук (далее по тексту – ИСиЭЖ СО РАН) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ИСиЭЖ СО РАН.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федеральных законов: от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава ИСиЭЖ СО РАН и других локальных актов ИСиЭЖ СО РАН.

3. Целями антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН являются:

обеспечение соответствия деятельности ИСиЭЖ СО РАН требованиям антикоррупционного законодательства;

минимизация рисков вовлечения ИСиЭЖ СО РАН и его работников в коррупционную деятельность;

формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ИСиЭЖ СО РАН;

формирование у работников ИСиЭЖ СО РАН нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН являются:

определение должностных лиц ИСиЭЖ СО РАН, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН;

информирование работников ИСиЭЖ СО РАН о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ИСиЭЖ СО РАН;

разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ИСиЭЖ СО РАН;

закрепление ответственности работников ИСиЭЖ СО РАН за несоблюдение требований антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполнявшему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

**противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, института гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**предупреждение коррупции** – деятельность ИСиЭЖ СО РАН, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**работник ИСиЭЖ СО РАН** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ИСиЭЖ СО РАН;

**контрагент ИСиЭЖ СО РАН** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо; с которым ИСиЭЖ СО РАН вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ИСиЭЖ СО РАН (представителя ИСиЭЖ СО РАН) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

**личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ИСиЭЖ СО РАН и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ИСиЭЖ СО РАН и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие**

2.1. Настоящее Положение распространяется на директора ИСиЭЖ СО РАН и работников ИСиЭЖ СО РАН вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ИСиЭЖ СО РАН вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых ИСиЭЖ СО РАН с такими лицами.

## **3. Основные принципы антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН**

3.1. Антикоррупционная политика ИСиЭЖ СО РАН основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на ИСиЭЖ СО РАН;

2) принцип личного примера руководства: ключевая роль директора ИСиЭЖ СО РАН в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ИСиЭЖ СО РАН;

3) принцип вовлеченности работников: информированность работников ИСиЭЖ СО РАН о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора ИСиЭЖ СО РАН, работников ИСиЭЖ СО РАН в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ИСиЭЖ СО РАН коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур: реализация антикоррупционных мероприятий в ИСиЭЖ СО РАН простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный результат);

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для директора ИСиЭЖ СО РАН и работников ИСиЭЖ СО РАН вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с использованием трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность директора ИСиЭЖ СО РАН за реализацию антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ИСиЭЖ СО РАН антикоррупционных стандартах и процедурах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

#### **4. Должностные лица ИСиЭЖ СО РАН, ответственные за реализацию антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН**

4.1. Директор ИСиЭЖ СО РАН является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ИСиЭЖ СО РАН.

4.2. Директор ИСиЭЖ СО РАН, исходя из стоящих перед ИСиЭЖ СО РАН задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ИСиЭЖ СО РАН, назначает лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН в пределах его полномочий.

4.3. Основными обязанностями лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН являются:

подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ИСиЭЖ СО РАН;

подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ИСиЭЖ СО РАН;

разработка и представление на утверждение директору ИСиЭЖ СО РАН проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ИСиЭЖ СО РАН;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ИСиЭЖ СО РАН;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях работников ИСиЭЖ СО РАН к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ИСиЭЖ СО РАН или иными лицами;

организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

оказание содействия уполномоченными представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ИСиЭЖ СО РАН по вопросам предупреждения коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в ИСиЭЖ СО РАН и индивидуального консультирования работников ИСиЭЖ СО РАН;

индивидуальное консультирование работников ИСиЭЖ СО РАН;

участие в организации антикоррупционной пропаганды;

ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ИСиЭЖ СО РАН и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора ИСиЭЖ СО РАН.

## **5. Обязанности директора ИСиЭЖ СО РАН и работников ИСиЭЖ СО РАН по предупреждению коррупции**

5.1. Работники ИСиЭЖ СО РАН знакомятся с настоящим Положением под роспись.

5.2. Соблюдение работником ИСиЭЖ СО РАН требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Директор ИСиЭЖ СО РАН и работники ИСиЭЖ СО РАН вне зависимости от должности и стажа работы в ИСиЭЖ СО РАН в связи с использованием ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ИСиЭЖ СО РАН;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении

коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ИСиЭЖ СО РАН.

5.4. Работник ИСиЭЖ СО РАН вне зависимости от должности и стажа работы в ИСиЭЖ СО РАН в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

незамедлительно информировать директора ИСиЭЖ СО РАН и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать директора ИСиЭЖ СО РАН и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ИСиЭЖ СО РАН;

сообщить директору ИСиЭЖ СО РАН и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

#### **6. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемые ИСиЭЖ СО РАН**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ИСиЭЖ СО РАН.
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.
	Внедрение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ИСиЭЖ СО РАН, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки).
	Внедрение в трудовые договоры работников ИСиЭЖ СО РАН антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников ИСиЭЖ СО РАН, связанных с предупреждением коррупции.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работником ИСиЭЖ СО РАН директора ИСиЭЖ СО РАН и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

	Внедрение процедуры информирования работником ИСиЭЖ СО РАН и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику ИСиЭЖ СО РАН информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ИСиЭЖ СО РАН, контрагентами ИСиЭЖ СО РАН или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работником ИСиЭЖ СО РАН директора ИСиЭЖ СО РАН и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	Введение процедур защиты работников ИСиЭЖ СО РАН, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ИСиЭЖ СО РАН
Обучение и информирование работников Учреждения	Ознакомление работников ИСиЭЖ СО РАН под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ИСиЭЖ СО РАН, при приеме на работу, а также при принятии нового локального нормативного акта.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Организация индивидуального консультирования работников ИСиЭЖ СО РАН по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Учреждения требованиям антикоррупционной политики Учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Центра и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов	Подготовка и представление директору ИСиЭЖ СО



проводимой антикоррупционной работы	РАН отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах.
-------------------------------------	--

## **7. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ИСиЭЖ СО РАН**

7.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ИСиЭЖ СО РАН проводится в ИСиЭЖ СО РАН по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами ИСиЭЖ СО РАН, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов ИСиЭЖ СО РАН в целях снижения риска вовлечения ИСиЭЖ СО РАН в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами ИСиЭЖ СО РАН (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах ИСиЭЖ СО РАН: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов ИСиЭЖ СО РАН применяемых в ИСиЭЖ СО РАН программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами ИСиЭЖ СО РАН, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте ИСиЭЖ СО РАН информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в ИСиЭЖ СО РАН.

## **8. Оценка коррупционных рисков**

8.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности ИСиЭЖ СО РАН является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ИСиЭЖ СО РАН коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ИСиЭЖ СО РАН.

8.2. В ИСиЭЖ СО РАН устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

выделение «критических точек» - определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

подготовка «карты коррупционных рисков ИСиЭЖ СО РАН» - сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

определение перечня должностей в ИСиЭЖ СО РАН, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

8.3. Перечень должностей в ИСиЭЖ СО РАН, связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

должность директора ИСиЭЖ СО РАН;

должность главного бухгалтера ИСиЭЖ СО РАН;

должность заместителя директора ИСиЭЖ СО РАН по общим вопросам;

должность заместителя директора ИСиЭЖ СО РАН по науке;

должность заместителя директора ИСиЭЖ СО РАН по цифровой трансформации и информационной безопасности;

должность специалиста по закупкам;

должность начальника отдела кадров;

должность главного энергетика.

8.4. Карта коррупционных рисков ИСиЭЖ СО РАН включает следующие «критические точки»:

все виды платных услуг, оказываемых ИСиЭЖ СО РАН;

хозяйственно-закупочная деятельность;

бухгалтерская деятельность;

процессы, связанные с движением кадров в ИСиЭЖ СО РАН (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

принятие управленческих решений.

## 9. Подарки и представительские расходы

9.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники ИСиЭЖ СО РАН от имени ИСиЭЖ СО РАН могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники ИСиЭЖ СО РАН в связи с их трудовой деятельностью в ИСиЭЖ СО РАН могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

быть прямо связанными с целями деятельности ИСиЭЖ СО РАН;

быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

не создать репарационного риска для ИСиЭЖ СО РАН, работников ИСиЭЖ СО РАН и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам ИСиЭЖ СО РАН.

9.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ИСиЭЖ СО РАН, предоставляемые на мероприятиях, фестивалях, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует ИСиЭЖ СО РАН, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

9.3. Не допускаются подарки от имени ИСиЭЖ СО РАН, работников ИСиЭЖ СО РАН и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

## **10. Антикоррупционное просвещение работников**

10.1. Антикоррупционное просвещение работников ИСиЭЖ СО РАН осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников ИСиЭЖ СО РАН на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

10.2. Антикоррупционное образование работников ИСиЭЖ СО РАН осуществляется за счет ИСиЭЖ СО РАН в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц ИСиЭЖ СО РАН, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН.

10.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами ИСиЭЖ СО РАН, ответственными за реализацию антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

## **11. Внутренний контроль и аудит**

11.1. Система внутреннего контроля и аудита способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ИСиЭЖ СО РАН.

11.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ИСиЭЖ СО РАН и обеспечение соответствия деятельности ИСиЭЖ СО РАН требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ИСиЭЖ СО РАН.

11.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в ИСиЭЖ СО РАН осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

контроль документирования операций хозяйственной деятельности ИСиЭЖ СО РАН;

проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

11.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе 6 настоящего Положения, так как иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников ИСиЭЖ СО РАН.

11.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ИСиЭЖ СО РАН прежде всего связан с обязанностью ведения ИСиЭЖ СО РАН финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

11.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий:

оплату услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам ИСиЭЖ СО РАН, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ИСиЭЖ СО РАН или плату для данного вида услуг;

закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;

сомнительные платежи наличными денежными средствами.

## **12. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

12.1. ИСиЭЖ СО РАН принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ИСиЭЖ СО РАН стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ИСиЭЖ

СО РАН, закрепляется за должностным лицом ИСиЭЖ СО РАН, ответственным за реализацию антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН.

12.2. ИСиЭЖ СО РАН принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников ИСиЭЖ СО РАН, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

12.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в ИСиЭЖ СО РАН по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4. Директор ИСиЭЖ СО РАН и работники ИСиЭЖ СО РАН оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

12.5. Директор ИСиЭЖ СО РАН и работники ИСиЭЖ СО РАН не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

### **13. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства**

13.1. Все работники ИСиЭЖ СО РАН должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

13.2. Руководители структурных подразделений ИСиЭЖ СО РАН являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

13.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

### **14. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений**

14.1. ИСиЭЖ СО РАН осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН.

14.2. Должностное лицо ИСиЭЖ СО РАН, ответственное за реализацию антикоррупционной политики ИСиЭЖ СО РАН, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в ИСиЭЖ СО РАН, представляет его директору ИСиЭЖ СО РАН. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

14.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ИСиЭЖ СО РАН.

---